

102 年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值與特色校園文化							
工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化							
工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值；配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1	1-1-1-1 社團集社及動靜態活動	45,300(獎金：0)(獎品：0)	234,700	1、為增進日間部社團同學之知能，各社團均持續規劃動靜態活動，共計舉辦 111 場次。2、辦理社團集社活動，以展現社團活力及向心力，共計舉辦 13 梯次。	1、全校師生及各屬性社團幹部及學生約 19,000 餘人次。 2、各屬性社團幹部及學生約 1,600 餘人次。	1、102.03-102.12 校內外。2、102.03-102.12 校內。	1、補助各社團辦理各類動靜態活動，以提升學生各項能力，並提供學習成長的機會。2、藉由社團集社活動之舉辦，建立同學們對社團的共識與向心力，並達到同學間經驗分享和感情聯繫之目的。
2	1-1-1-2 社團研習與訓練	80,000(獎金：0)(獎品：0)	120,000	日間部各屬性社團辦理研習活動，以提升幹部溝通協調之能力，凝聚團隊合作精神，共計舉辦 31 場次。	各屬性社團成員約 1,500 餘人次參與。	102.01-102.12-校內外。	藉由各社團辦理之研習活動，有效提升學生領導知能、協調能力及專長，亦能達到社團經驗傳承之效果。

3	1-1-1-3 社團觀摩與交流	20,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	舉辦及參加校外日間部學生社團觀摩學習活動，共計5場次。	各屬性社團幹部及學生約230人次參與。	102.03.22-桃園機場、102.08.30-弘光科技大學、102.11.20-白木屋探索館、雅聞魅力博覽館、102.11.23-文山休閒農場、102.12.21 東海大學。	藉由校外社團觀摩交流之舉辦，讓同學能從中學習，並促進社團之永續發展。
4	1-1-1-4 全校性、校際性競賽及活動	114,000(獎金：0)(獎品：42,490)	43,700	1、舉辦全校性、校際性活動，共計9場次，以達到校內外社團交流及提升學生領導知能與協調能力。2、藉由「朝陽優秀青年代表選拔活動」遴選本校品學兼優並具服務熱忱之同學，以代表本校參加各項活動。	1、全校師生及各屬性社團學生約3,000餘人次參與。 2、各系推薦參選學生28人。	1、102.03-102.05-校內。2、102.03-102.12-校外。	1、積極鼓勵社團與校內外社團間之互動及交流，從中汲取經驗與增廣見聞。2、為鼓勵品學兼優、服務熱心之學生，特選拔優秀青年代表，以作為學弟妹之楷模。
5	1-1-1-5 社團經營與特色營造	30,000(獎金：0)(獎品：0)	5,290	藉社團經營與特色的規劃，以展現日間部各社團之活力及特色，並鼓勵學生積極參與社團，共計舉辦4場次。	全校師生及各屬性社團學生約3,300餘人次參與。	102.01.03-102.09.26 校內。	藉由社團經營與特色活動之舉辦，以增加社團之活力，並提昇學生參與社團之意願。
6	1-1-1-6 社團評鑑	96,000(獎金：64,000)(獎品：30,080)	60,300	藉由校內學生社團評鑑之舉辦，以提昇本校日間部社團之品質，並使學生社團建立完整之資料檔案，以利社團發展與傳承。	各屬性社團80個，社團學生約200餘人次參與。	102.05.23、102.11.28 本校社團活動中心。	各屬性社團參與度提高，充分展現學生積極、負責任的態度。

7	1-1-1-7 進修部社團評鑑	55,000(獎金：24,000)(獎品：0)	0	辦理 101 學年度進修部學生社團評鑑，以利社團相互觀摩，並建立完整之檔案資料。	進修部社團相關師長與社團幹部約 100 人次。	102.05.23 校內。	評鑑目的為健全社團組織，激勵社團發展，促使資料完整與保存，並傳承社團經營經驗；各社團較往年有顯著進步，成效良好。
8	1-1-1-8 環評小組研習活動	4,500(獎金：0)(獎品：0)	3,000	辦理夜間環境整潔維護小組工作研習及菸害防治宣導志工期末座談會。	夜間環境整潔維護小組成員、志工及相關師長，約 100 人次。	1、102.03.27。 2、102.05.01。 3、102.05.22。 4、102.10.30。 5、102.11.27。 6、102.12.19 校內。	透過工作研習、座談會，凝聚小組成員及志工向心力，建立正確值勤及菸害防治觀念，以提升服務品質，有效改善夜間學習環境。
9	1-1-1-9 進修部社團幹訓	24,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	辦理社團幹部探索教育訓練及「青春活力、揮灑校園」社團幹部訓練。	進修部社團幹部約 123 人次。	1、102.04.28。 2、102.08.31~09.01 溪頭及日月潭青年活動中心。	社團幹部訓練課程安排活動企劃、活動申請及辦理注意事項、預算編列及探索教育等課程，除培養幹部對社團運作之了解，並加強各社團互動與交流，以落實經驗傳承及增進團隊互助精神。

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
10	2-1-1-1 進修部學生安全教育宣導	0(獎金：0)(獎品：0)	22,000	辦理消防安全教育專題演講、有獎徵答活動。	進修部大一導師及學生約 753 人次。	1、102.11.28。 2、102.12.02。 3、102.12.06 校內。	辦理消防安全教育專題演講及有獎徵答活動，強化學生防火、防災之觀念，並提醒賃居在外學生應注意瓦斯熱水器之通風，以避免意外事件之發生。
11	2-1-1-2 進修部社團協助宣導安全教育活動	2,000(獎金：0)(獎品：0)	2,000	由進修部社團設計校園及交通安全教育等海報進行宣導。	全校師生約 910 人次。	1、102.03.14。 2、102.04.15~05.17 校內。	由進修部社團設計校園及交通安全宣導海報，強化學生各項安全教育之認識與預防。
12	2-1-1-3 學生校園安全之危機管理	0(獎金：0)(獎品：0)	12,000	102.9.17 早上 6:30 於第一二三宿舍實施學生宿舍緊急避難疏散演練。	學生宿舍全體住宿生共 2,600 人。	時間：102.9.17 早上 6:30，地點：學生第一、二、三宿舍。	第三宿舍前往避難地點途中要穿越馬路需安排交管人員。
13	2-1-1-4 維	53,500(獎	10,500	1.辦理 102 學年消防暨地震防	1、全校師生	1、102.09.17 校內紅磚廣	1、透過活動鼓勵全校

護校園安全措施	金：0)(獎品：8,000)		災演練。2.辦理學生校外安全暨工讀安全有獎徵答活動。3.辦理學膳會迎新暨隊員訓練活動。4.辦理學膳會幹部研習活動。	16,000 人。 2、全校師生 16,000 人。 3、學膳會新進委員及幹部 30 人。 4、學膳會新進委員及幹部 30 人。	場。 2、102.11.27 校內紅磚廣場。 3、102.10.22 校內 T1-802 教室。 4、102.11.30 校內餐廳、102.12.1 校外東勢林場。	學生參與，擴大教育成效，使學生能注重校外工讀及活動之安全觀念。2、藉由海報宣導、張貼公布之視覺效果，使學生能體會安全觀念建立之重要性，以達宣傳之效果。3、經由課程強化學生餐飲衛生管理專業知能，辦理成效良好，未來將持續辦理。4、透過相關課程及團體活動，精進學生協調溝通及團結合作精神，學生反映熱烈，辦理成效良好，未來將持續辦理。
---------	----------------	--	---	---	---	---

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
14	2-1-2-1 強	60,000(獎	0	1.辦理愛滋防制講座，由中華	1、應化系、休閒	1、102.04.16 校內波錠	1、宣導講座成效良

化春暉教育知能	金：0)(獎品：14,000)	民國台灣懷愛協會到校宣教。2.辦理「深化推動紫錐花反毒講座」，向學生宣導反毒觀念，邀請新生活中心溫明慧老師講授。3.春暉社辦理深化推動紫錐花拒毒萌芽反毒宣導活動，至僑榮國小進行宣教。4.辦理深化推動紫錐花-學生防制藥物濫用暨愛滋宣導，邀請翁青聖藥師至校宣導，以增進學生相關知識。	系大一新生約220人。 2、全校師生220人。 3、全校師生30人。 4、全校師生220人。	廳。 2、102.10.1 波錠廳。 3、102.11.26 僑榮國小。 4、102.11.26 時選廳。	好，可加強一年級新生凝聚菸害暨毒品防制與愛滋病預防工作之共識，應持續辦理。2、宣導講座成效良好，強化學生反毒意識，遠離毒品危害，應持續辦理。3、由春暉志工至國小宣導反毒教育，將反毒意識向下深耕，活動發送宣導品可精進教育宣導成效，應持續辦理。4、宣導講座成效良好，可加強一年級新生凝聚菸害暨毒品防制與愛滋病預防工作之共識。
---------	-----------------	---	---	--	--

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
15	2-1-3-1 推	0(獎金：	40,000	1、辦理拒菸宣誓讓拒菸、戒菸	1、全校師生 800	1、102.10.21 海豚廣場。	1、宣誓成效良好，強

動菸害防 制宣導	0)(獎品： 0)	意識更深入全體師生心中，邀請學務長蒞臨主持，帶領學生宣誓拒菸、戒菸、展現本校推動菸害防制的決心。2、結合本校學生社團力量，規劃系列寓教於樂的節目，藉由娛樂表演帶動全校師生拒菸、戒菸，以營造無菸校園的清新環境。3、本校春暉社社員於校園內設置攤位，向全校師生宣導拒菸、戒菸，並支持連署，響應拒菸、戒菸活動。4、健走活動-配合衛保組辦理新生健走活動，鼓勵學生從事正當休閒活動，遠離菸品誘惑。5、辦理菸害防制宣導講座，邀請國教署曾桔炫蒞校宣導菸害防制教育，宣導講座假管理大樓 T-104 教室實施。6、結合系學會禮貌運，製作拒菸文宣標語、口號，鼓勵師生勇於向菸說不。	人。 2、全校師生 520 人。 3、全校師生 800 人。 4、全校師生 1,200 人。 5、全校師生 230 人。 6、全校師生 100 人。	2、102.10.21 海豚廣場。 3、102.10.21 管理大樓中庭。 4、102.10.22 本校後山。 5、102.10.22 T2-104。 6、102.10.25 行政大樓。	化學生宣誓拒菸、戒菸、展現全校師生拒菸的決心，應持續辦理。2、由學生會、春暉社、康輔社、心言手語社、熱音社、慈青社、基層服務隊協同辦理娛樂表演，成效良好，應持續辦理。3、春暉社辦理拒菸、戒菸連署活動，展現菸害防制決心，應持續辦理。4、辦理拒菸健走成效良好，應持續辦理。5、辦理宣導講座成效良好，應持續辦理。6、學生製作拒菸文宣標語、口號成效良好，應持續辦理。
-------------	--------------	---	---	---	---

工作目標：2-2 促進與維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防與健康環境之維護

編	工作項目	學校配合	學生事	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
---	------	------	-----	--------	---------	---------	-------

號		款支應	務與輔 導補助 款支應 金額				
16	2-2-1-1CPR 訓練	11,000(獎金：0)(獎品：2,000)	0	辦理「社區服務暨服務學習-救命小尖兵-CPR 研習營活動」，為鼓勵學生實際操練，演練者可獲得獎品；93、3%學生很肯定本活動對其急救知識及技能是有增長及助益的；100%大學生樂意參與服務工作。活動滿意度佳。	瑞城國小五~六年級學生：439人，教職員：16人 本校大學生：15人，教職員：2人。	102.03.15-瑞城國小	為將緊急救護教育往下紮根，提升國小生急救相關知能，並加強培訓校園救護志工，辦理本活動，以建立正確的生命意義及培養服務助人理念。擬繼續辦理此類活動。
17	2-2-1-2 校園事故傷害防制活動	126,800(獎金：0)(獎品：0)	0	辦理共 5 梯次初級急救員訓練，共 167 人全程參訓，164 人通過測驗，取照率達 98.2%，活動滿意度佳。	全校師生計 168 人。	102.04.27-04.28、 102.05.04-05.05、 102.11.23-11.24、 102.12.14-12.15、 102.12.27-103.01.3-校內。	為持續建立師生事故傷害防制的觀念，亦協助學生證照取得，擬每年繼續辦理此類活動。
18	2-2-1-3 校園傳染病防制活動	34,000(獎金：0)(獎品：20,000)	0	辦理 2 次「傳染病防治宣導計畫」有獎徵答活動，答對率 96.17%，活動滿意度佳。	全校教職員生計 2,559 人。	102.04.26-05.14、 102.11.25-12.10-校內。	學生反應活動宣傳力有些不足，且希望不要再以古老形式宣導，並多加介紹與隱翅蟲相關的疾病，建議再詳細宣傳或拉長

							宣導時間，並能多些創意，方能增加活動宣傳效果及知道更多的健康資訊。
19	2-2-1-4 校園緊急救護訓練活動	80,000(獎金：0)(獎品：0)	0	辦理學輔志工儲備訓練，內容包括自我探索成長團體，共計18場次，以促進學生自我瞭解與成長。	救護志工及有興趣之師生共56人次。	102.06.01-雲林縣林內全人關懷中心、102.12.21-校內。	為繼續培養及訓練本校緊急傷病救護志工知能，擬每學期辦理相關活動。
工作策略：2-2-2 心理與問題行為之三級預防							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
20	2-2-2-1 學生心理測驗	58,200(獎金：0)(獎品：0)	97,800	針對學生進行大學生身心適應調查表--線上版施測，增加對學生發展中心的認識及從測驗中自我了解，以增進適應能力。	本校學生共計3,414人參與。	102.9.30-11.15 校內。	透過測驗自我瞭解與認識學發中心資源，反映良好。
21	2-2-2-2 高關懷學生篩選及輔導	24,300(獎金：0)(獎品：0)	64,700	透過測驗進行篩選，並追蹤需關懷學生，及辦理4場工作坊。	高關懷學生共569人，並進行4場次工作坊，共計87人參與。	102.10.14-12.27 校內。	除追蹤高關懷學生外，並能適時提供導師參考，以利輔導事宜。
22	2-2-2-3 辦理心理成	0(獎金：0)(獎品：	60,000	辦理學生心理成長活動，以增進團體凝聚力，強化團隊合	1、本校學輔志工及師長，共計	1、102.05.04，迦南美地。2、102.11.16 石城國	活動成效除推廣心理健康概念外，亦促進

	長活動	0)		作，並於活動中增進輔導知能，達到傳承學輔志工助人助己之精神。	80 人次參與。 2、本校學輔志工及師長，共計 120 人次參與。	小。	學輔志工學生對於中心的向心力，有助於推廣相關輔導工作。
23	2-2-2-4 辦理學生心理健康團體	0(獎金：0)(獎品：0)	30,000	辦理學輔志工儲備訓練，內容包括自我探索成長團體，共計 18 場次，以促進學生自我瞭解與成長。	全校學生計 202 人次。	102.04.24-102.06.03 自我探索團體，學發中心團諮室。	本活動辦理有助於增進學生心理衛生健康，並引發學生參與服務學習之意願，學員反應良好，擬持續辦理，並鼓勵學生踴躍參與。
24	2-2-2-5 班級輔導	8,500(獎金：0)(獎品：0)	26,000	辦理 38 場次『心理衛生相關議題』之班級講座，共 988 人次參與。透過相關心理衛生教育推廣，實際增進學生心理衛生概念及自我成長，活動滿意度佳。	本校學生，共計 988 人。	102.05.07-102.10.29 校內。	為持續加強學生健康的心理衛生觀念，擬每年繼續辦理此活動。

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------------	--------	---------	---------	-------

25	2-3-1-1 落實性別平等教育	80,000(獎金：0)(獎品：0)	6,800	<p>舉辦多樣化之性別平等教育宣導活動，1、102.03.12 辦理「性平影展—派翠克一歲半」，共 203 人參與；2、102.04.27，以愛之名—愛情關係成長工作坊，共 30 人次參與；3、102.05.14 專題演講（一）性別也要虛有其表！—認識多元性別，共計 140 人參與；4、102.06.04 專題演講（二）愛他/她也要愛自己—談親密關係中的身體界線與情慾自主，共計 105 人參與；5、102.3-6 月辦理明信片計畫，共計 68 人次參與；6、102.09.24 辦理「性平影展—戀夏 500 日」，共 67 人參與；7、102.10.07 舉辦「性平影展—性福拉警報」，共 44 人參與；8、102.10.17 辦理「性平影展—女朋友男朋友」，共 61 人參與；9、102.10.22 辦理專題演講（一）只要性別齊視，不要性別歧視，共 42 人參與；10、102.10.23 辦理「性平影展—鴻孕當頭」，共 42 人參</p>	<p>本校師生共計約 886 人次參加相關活動；另製作 1,000 份性別平等教育宣導品 L 型夾及便利貼 1,000 份發予全校教職員工生。</p>	<p>1、102.03.12「性平影展—派翠克一歲半」於波錠廳。2、102.04.27 以愛之名-愛情關係成長工作坊於學生發展中心團體諮商室。3、102.05.14 專題演講（一）性別也要虛有其表！—認識多元性別於波錠廳。4、102.06.04 專題演講（二）愛他/她也要愛自己—談親愛關係中的身體界線與情慾自主於波錠廳。5、102.3-6 月明信片交換計畫於學生發展中心。6、102.09.24 性平影展—戀夏 500 日於波錠廳。7、102.10.07 性平影展—性福拉警報於波錠廳。8、102.10.17 性平影展—女朋友男朋友於波錠廳。9、102.10.22 專題演講（一）只要性別齊視，不要性別歧視於波錠廳。10、102.10.23 性平影展—鴻孕當頭於</p>	<p>辦理相關宣導活動、製作 L 型夾及便利貼宣導相關知能並張貼宣導標語，其宣導成效良好，將持續辦理。</p>
----	------------------	--------------------	-------	---	---	--	---

			與；11、102.10.26 辦理相愛容易相處難—性平工作坊，共 25 人次參與；12、102.11.19 辦理專題演講（二）打開性別潘朵拉盒子，共 59 人參與。製作性別平等教育宣導 L 型夾 1,000 份及便利貼 1,000 份。		波錠廳。11、102.10.26 相愛容易相處難—性別工作坊於學生發展中心團體諮商室。12、102.11.19 專題演講（二）打開性別的潘朵拉盒子於波錠廳。	
--	--	--	--	--	--	--

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
26	2-3-2-1 導師工作知能研討會	41,300(獎金：0)(獎品：0)	93,700	邀請專家學者、優良導師進行專題演講、經驗分享等，以充實導師之工作知能，並納入反詐騙議題之宣導。例如： 102.02.19 邀請台北商業技術學院石雅惠主任專題演講「懷孕學生輔導與資源連結」、軍訓室周喜民教官「反詐騙與校園問題之聯繫處理」；102.9.11 邀請軍訓室黃奉明主任進行「紫錐花活動與防震防災宣導」、本校優良導師進行「優	全校導師及相關教職員，共計 688 人次。	1、102.02.19。 2、102.09.11 於本校設計大樓禮堂。	擬持續辦理，以充實本校導師工作知能，進而達學習之功效。

				良導師經驗分享」、電算中心黃振洲先生進行「導師資訊系統操作與運用」說明。			
27	2-3-2-2 導師輔導知能研習	24,000(獎金：0)(獎品：0)	24,000	辦理導師輔導知能研習，主題包括：如何善用 Facebook 輕鬆凝聚班級向心力、UCAN—成為學生生涯規劃的舵手、壓力管理與身心解放、校園危機事件中校內相關人員與導師之角色與分工合作模式、高關懷學生之篩選結果解讀與輔導、大學師生關係的醍醐味：如何邁向雙贏的師生關係。	全校導師，共計 459 人次參與。	分別於 102.04.09、102.04.19、102.05.08、102.10.28、102.10.29、102.11.13 於朝陽校內辦理導師輔導知能研習。	本學年持續辦理輔導系列課程，成效良好，獲得導師們的熱烈迴響，擬持續辦理增進導師相關輔導知能，以落實學生輔導初級預防工作。
28	2-3-2-3 主任導師工作知能研討會	6,000(獎金：0)(獎品：0)	5,500	辦理主任導師工作知能研討會，以了解各系導師工作執行情形，並進行主任導師工作經驗分享。	各系主任導師及相關人員約 59 人次。	102.04.30 行政 3 樓簡報室辦理 101 學年度主任導師工作知能研習。	協助本校主任導師增進相關工作知能及輔導相關知能。
29	2-3-2-4 獎勵優良導師	135,000(獎金：110,000)(獎品：25,000)	0	辦理優良導師獎勵，並於會議中頒獎及分享優良導師工作經驗，以激勵導師們相互學習。	全校導師 350 人次。	102.09.11-設計大樓禮堂辦理。	本年度獎勵金額提高，對表現優良之導師具有實質鼓勵效果。

工作策略：2-3-3 同儕與人群關係(社團與宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	--------	--------	---------	---------	-------

			導補助 款支應 金額				
30	2-3-3-1 社 團迎新送 舊活動	0(獎金： 0)(獎品： 0)	198,000	藉由日間部社團迎新送舊活動 之舉辦，達到社團傳承與永續 經營的目標，共計舉辦 31 場 次。	各屬性社團幹部 及學生約 5,800 餘人次參與。	102.05~102.10-校外內。	藉由社團迎新送舊活 動，以增進社員間的 了解，並凝聚其社團 向心力。
31	2-3-3-2 成 果發表	35,000(獎 金：0)(獎 品：0)	29,000	藉由日間部社團成果發表活動 之舉辦，以凝聚社團同學之向 心力，並展現社團專業知能及 成果，共計舉辦 16 場次。	各屬性社團幹部 及學生約 3,000 人次參與。	102.03~102.12-校內。	透過社團成果發表活 動，能夠展現社團各 方面之成果，並增進 社員間之情感及向心 力。
32	2-3-3-3 促 進進修部 社團和諧 發展	10,000(獎 金：0)(獎 品：0)	13,000	補助進修部各社團辦理會員大 會、預算審核委員會、監委會 議。	各社團幹部及系 學會會員約 672 各社團幹部及系 學會會員約 672 人次。	1、102.03.18。 2、102.04.08。 3、102.04.11。 4、102.05.09。 5、102.05.16。 6、102.06.06。 7、102.06.10。 8、102.09.03。 9、102.09.23。 10、102.09.27。 11、102.10.16。 12、102.10.24。 13、102.10.28。	為健全社團正常運 作，鼓勵社團定期召 開會員大會、預算委 員會、監委會議，說 明會費收支情形、重 要活動及上學期預決 算表，讓會員了解會 務運作、活動概況、 經費收支情形，以增 進社團成員之向心 力。

						14、102.11.21-校內外。	
33	2-3-3-4 推展進修部社團活動	33,500(獎金：0)(獎品：0)	45,000	補助進修部學聯會、畢聯會、系學會、志工家族辦理迎新、期中期末考 All Pass 糖、畢業生證件照拍攝、聖誕 Party 及報佳音、校外學習、保齡球賽、冬至湯圓活動及各項生活教育宣導活動。	進修部學生約 5,087 人次。	1、102.03.04。 2、102.04.01。 3、102.05.19。 4、102.04.24。 5、102.06.07。 6、102.06.09。 7、102.09.18。 8、102.09.13。 9、102.09.12。 10、102.09.18。 11、102.09.16。 12、102.09.17。 13、102.10.02。 14、102.10.26。 15、102.11.03。 16、102.11.21。 17、102.12.05。 18、102.12.15。 19、102.12.26。 20、102.12.22。 21、102.12.20。 22、102.12.25。 23、102.12.24。 24、102.12.23。 25、102.12.30。	補助學聯會、畢聯會、各系學會辦理迎新、期中期末考 All Pass 糖、畢業生證件照拍攝、聖誕 Party 補助學聯會、畢聯會、各系學會辦理迎新、期中期末考 All Pass 糖、畢業生證件照拍攝、聖誕 Party 及報佳音、校外學習、冬至湯圓及交通安全、衛生保健、民主法治、保護智慧財產權及春暉教育等各項生活教育宣導活動，強化學生生命及品德教育觀念，以達宣導成效，並藉以傳承與永續經營的目標。

						26、103.01.03 -校內外	
34	2-3-3-5 宿舍生活輔導	63,000(獎金：0)(獎品：0)	22,000	1.102.3.19 下午 15:30 於理工大樓舉行 101-2 期初幹部座談會。2.102.6.11 下午 15:30 於圖書館演講廳舉辦 101-2 期末幹部座談會。3.102.9.2 於第二宿舍視聽室舉辦 102-1 期初幹部會議。4.102.12.26 於第二宿舍視聽室舉辦 102-1 期末幹部會議。5.102.11.4 製作住宿生手冊。	宿舍老師、住宿生生活自治會幹部共計 60 人。	1、時間: 102.3.19 下午 15:30, 地點: 理工大樓。 2、時間: 102.6.11 下午 15:30, 地點: 圖書館演講廳。 3、時間: 102.9.2 下午 16:00, 地點: 第二宿舍視聽室。 4、時間: 102.12.26 下午 16:00, 地點: 第二宿舍視聽。 5、時間: 102.11.4, 地點: 學生第一、二、三宿舍。	住宿生手冊發的太晚應該提早。
35	2-3-3-6 校外賃居生活輔導	70,000(獎金: 10,000)(獎品: 5,000)	35,000	1.辦理房東座談會: 邀請台中市消防局霧峰分隊張明發隊員宣導校外賃居消防安全。且舉辦意見交流, 聽取房東之建議, 達到雙向溝通的目的。2.辦理賃居生安全宣導暨租屋說明會: 邀請福群律師事務所魏其村律師說明校外租屋法律需注意事項。講授內容學生受益良多, 座談會中與同學互動良	1、65 位房東參加座談會。 2、學生 100 人參加, 另有 21 位房東到校設攤。 3、各系大學部班代 144 人與會。 4、各系、所各	1、102.12.17 管理大樓 3 樓時選廳。 2、102.3.5 教學大樓波錠廳。 3、102.9.24 管理大樓 T2-104 教室。102.12.30 完成彙整作業。 4、102.11.5 管理大樓 3 樓時選廳。	1、座談會中房東發言踴躍, 成效良好。2、律師講授內容學生受益良多座談會中與同學互動良好並獲同學肯定。3、學生賃居資料提供相關單位運用, 成效良好。4、座談會中與同學互動熱烈, 成效良好。

			好並獲同學肯定，此外並購置宣導品配合賃居訪視贈送賃居生適時宣導。會後進行租屋博覽會，邀請 21 位本校訪視合格房東到校設攤，提供學生租屋服務。3.辦理校外賃居調查作業評比暨班級幹部研習，集全全校班代參加說明作業細節及統一作法，將資料彙整膠裝成冊分送軍訓室及生輔組運用。4.辦理校外賃居生座談會，邀請台中市消防局霧峰分隊黃健閔隊員說明學生賃居消防安全。	年級班代與會 131 人。		
--	--	--	---	---------------	--	--

工作目標：2-4 促進適性揚才與自我實現

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文素養

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
36	2-4-2-1 日間部社團藝文活動	36,000(獎金：0)(獎品：0)	44,000	舉辦校內外動靜藝文活動，以達到社團交流、提升學生人文素養及訓練社團學生之企劃整合能力，共計舉辦 15 場次。	各屬性社團幹部及學生約 21,000 餘人次參與。	102.03~102.12-校內。	藉由社團舉辦之各項活動，培養學生主動積極，及協調溝通之能力，並達到同學間

							互相學習及促進感情之目的。
37	2-4-2-2 進修部社團藝文活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	5,000	補助進修部畢聯會、系學會辦理專題演講等藝文性活動。	進修部學生約451人次。	1、102.03.20。 2、102.11.01。 3、102.11.18。 4、102.11.22。 5、102.12.13 校內外。	補助進修部學聯會、系學會辦理專題演講等藝文性活動，以達到社團交流及提升學生人文氣息、陶冶性情。
38	2-4-2-3 辦理住宿生藝文活動	60,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	補助住宿生生活自治會於102.10.28、30晚上6:00~22:00於設計大樓禮堂舉行第20屆朝陽之聲—怪動幻響曲活動。	學生宿舍全體住宿生共2,600人。	時間：102.10.28、30晚上18:00，地點：設計大樓禮堂。	

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
39	2-4-3-1 社團創意特色活動	25,355(獎金：0)(獎品：0)	24,645	規劃舉辦日間部社團創意特色活動，以展現社團獨有的特色，並與全校師生分享，共計10場次。	全校師生及各屬性社團幹部約23,000餘人次參與。	102.04~102.12-校內。	藉由社團舉辦之各項特色活動，培養學生積極主動及創意思考的能力，及提升同學規劃、執行的能力。
40	2-4-3-2 進修部社團	41,000(獎金：0)(獎品：0)	45,000	補助進修部學聯會、畢聯會、系學會辦理球類競賽、歡迎新	各社團幹部及學生約5,678人	1、102.03.04。 2、102.04.01。	補助進修部學聯會、畢聯會、系學會、志

	創意特色活動	品：0)		生暨品德教育宣導、成果展、捐血、冬至湯圓等創意活動。	次。	3、102.05.19。 4、102.04.24。 5、102.06.07。 6、102.06.09。 7、102.09.18。 8、102.09.13。 9、102.09.12。 10、102.09.18。 11、102.09.16。 12、102.09.17。 13、102.10.02。 14、102.10.26。 15、102.11.03。 16、102.11.21。 17、102.12.05。 18、102.12.15。 19、102.12.26。 20、102.12.22。 21、102.12.20。 22、102.12.30 校內外。	工家族辦理創意活動，提供正當休閒娛樂機會，凝聚學生對學校及各社團之向心力，並藉以展現社團之成果及特色，與全校師生一同分享。
41	2-4-3-3 辦理多元文化創意活動	28,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	補助住宿生生活自治會辦理： 1、102.5.7~8 於第一宿舍交誼廳辦理創新活動-探險襪襪襪 2、102.12.19、24 於學生第一、二、三宿舍辦理冬至活動。	學生宿舍全體住宿生共 2,600 人。	1、時間：102.5.7~8，地點：第一宿舍交誼廳。 2、時間：102.12.19、24，地點：學生第一、二、三宿舍。	宣傳期太短參加之住宿生不踴躍，宣傳期可以拉長。

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確的人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間的關係。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
42	2-4-4-1 強化班級經營活動	97,000(獎金：0)(獎品：0)	175,000	1.101 學年度第 2 學期共補助大學部新生班 25 班、研究所新生班 2 班；102 學年度第 1 學期共補助大學部新生班 45 班、研究所新生班 29 班，執行生涯輔導共計 35 班，1,378 人次、生命教育 3 班，157 人次、性平教育 4 班，100 人次、其他主題(含博雅閱讀、班級經營、班級凝聚、向心力凝聚、課業關心及時間管理)74 班，2,417 人次。(因主題可複選，所以大於補助班級總數) 2.透過班級活動與互動方式，讓新生在初進入大學之際，可以對於自我、人際及環境，都有更進一步的認識，同時發展正確的人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間的關係。	101 學年度第 2 學期共補助大學部新生班 25 班、研究所新生班 2 班；102 學年度第 1 學期共補助大學部新生班 45 班、研究所新生班 29 班。	102 年度配合新生時間，於校內外辦理。	擬持續辦理，讓新生在初進入大學之際，可以對於自我、人際及環境，都有更進一步的認識，同時發展正確的人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間的關係。

43	2-4-4-2 國際學生生活適應	0(獎金：0)(獎品：0)	19,500	透過體驗多元文化、情緒探索與抒壓、建立人際支持網及設定生涯學習目標，讓國際學生調適與適應台灣生活，並強化學習及生活適應能力。	本校學生共計 68 人次參與。	102.10.15-10.31 校內。	透過學生對自我的瞭解及所面臨的生活議題，以增加彼此的互動與支持，學生反映熱烈。
44	2-4-4-3 住宿生生活適應	10,000(獎金：0)(獎品：0)	12,000	1.102.5.7~8 於第一宿舍交誼廳辦理創新活動-探險襪襪襪。 2.102.12.19、24 於學生第一、二、三宿舍辦理冬至活動。	學生宿舍全體住宿生共 2,600 人。	1、時間：102.9.7~8 晚上 18:00，地點：波錠廳。 2、時間：102.10.16~17 晚上 18:00，地點：設計大樓禮堂。	1、活動結束時間需配合公車發車時間 2、學生進場時間拖太長需縮短時間。

工作策略：2-4-5 進行生涯輔導與職業輔導，協助學生規劃完善的就業與生涯發展方向。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
45	2-4-5-1 增加學生職場實戰經驗	40,000(獎金：0)(獎品：0)	0	藉由社會新鮮人望遠鏡研習坊活動，傳授學生職涯探索瞭解、履歷自傳撰寫技巧及面試技巧、職場心理準備、職場亮點造型等，提升學生職涯規劃能力、職場書寫力、思考力、溝通力，以及自我保護的能力，俾利進入職場時擁有最佳	學生 111 人。	102.10.19 管理大樓 T2-104 演講廳。	參與學生年級包含大一至大四。活動過程與每位講者積極互動、提問，學生反映良好，將持續辦理此活動。

				的競爭優勢。			
46	2-4-5-2 輔導學生規劃未來方向	120,768(獎金：0)(獎品：0)	0	舉辦職涯探索篇、實務經驗篇、精進專業篇等三大面向之職涯系列講座，共計 38 場次。此活動邀請職涯規劃相關領域之企業資深主管、知名成功人士及畢業校友蒞校演講，藉由主講者之專業學養與經驗，分享自身之生涯規劃、學習過程及職場奮鬥經驗，協助學生畢業後順利轉銜。	學生約 2,100 人次。	102.03.30 (4 場)、 102.04.09 (1 場)、 102.04.16 (1 場)、 102.04.30 (1 場)、 102.05.17 (1 場)、 102.05.19 (1 場)、 102.10.08 (2 場)、 102.10.23 (2 場)、 102.10.28 (1 場)、 102.10.29 (2 場)、 102.10.31 (1 場)、 102.11.04 (1 場)、 102.11.05 (1 場)、 102.11.07 (1 場)、 102.11.13 (1 場)、 102.11.14 (1 場)、 102.11.15 (1 場)、 102.11.19 (4 場)、 102.11.20 (1 場)、 102.11.26 (1 場)、 102.11.29 (1 場)、 102.12.03 (2 場)、 102.12.05 (1 場)、 102.12.10 (1 場)、 102.12.11 (1 場)、	由各系所及學生發展中心辦理職涯系列講座，所邀請的演講者及講題符合各系所學生之需求，學生參與意願高，成效良好，將持續辦理此活動。

						102.12.12 (1場)、 102.12.17 (1場)、 102.12.26 (1場)，共 38場均於校內舉辦。	
47	2-4-5-3 強化畢業生職前知能	47,632(獎金：0)(獎品：0)	0	編印求職寶典及職場秘笈 2,500冊。提供應屆畢業生相關求職注意事項及要領、就業相關法規及職場倫理等重要須知，協助學生順利並安全就業。	學生約 2,500人。	102.12.27，校內。	手冊內容包括「生涯」、「升學」、「就業」、「考試」及「職場法規及就業服務資訊」等 5 大單元。藉此讓畢業生充分了解就業服務資源的現況以及升學或考試的準備工作。

工作願景：三、培養具良好品德的社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德與態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權與法治知能

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
48	3-1-1-1 社團自治活動	11,000(獎金：0)(獎品：0)	19,000	為建立社團學生多元參與管道，培養學生良好品格與態度，乃鼓勵社團辦理各項自治活動，共計 11 場次。	各屬性社團幹部及學生約 2,500 餘人次參與。	102.01~102.10-校內。	藉由各項自治活動之規劃辦理，讓學生能夠透過各方面的參與管道，培養學生自

							治、尊重等良好品格與態度。
49	3-1-1-2 法治教育	10,000(獎金：0)(獎品：0)	12,000	藉由相關法規說明，讓同學對校園智慧財產權、個資法及境外學生相關法規有初步了解，並將所學習的知識應用於未來的社團經營及平時生活中。	各屬性社團幹部及學生約 392 人次參與。	102.11.19、102.11.21、102.11.21-校內。	透過相關法規之說明，讓同學在未來的社團經營及平時生活之中得以運用。
50	3-1-1-3 建立校園溝通管道	40,000(獎金：0)(獎品：0)	86,000	校長與幹部有約座談會暨校長與新生有約座談會，受邀出席幹部與大一新生均踴躍出席，對學校建議事項計 49 項，分別由各業管單位說明與改善，相關建議事項彙整資料，並分別通報全校各單位與網頁公告週知。	1.校長與幹部有約座談會參加對象為日間部大學部各班級班代與各社團負責人，計 280 人。 2.校長與新生有約座談會參與對象為日間部大一學生，計 2,900 人。	1、102.4.30。 2、102 年 11 月 18 至 27 日校內	本校於第一學期期中考後舉辦校長與新生有約；第二學期舉辦校長與幹部有約，二項活動行之有年，獲得學生很大的迴響，學生皆積極參與此項活動，並藉由活動之進行，提供學生發表意見之機會，暢通師生良好之溝通管道。
51	3-1-1-4 建立進修部師生溝通管道	13,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	辦理校長與新生/學生座談會(共 2 場)及學務長時間(共 2 場)。	進修部學生(含新生 1 場)、班級幹部及學行優良獲獎代表約 980 人次。	1、102.03.07。 2、102.03.28。 3、102.04.25。 4、102.04.29。 5、102.10.31 校內。	校長與新生/校長與新生/學生有約及學務長時間為本校優良傳統，校長及相關主管與會出席，會中討論熱烈，顯現學生對校

							務之關心及校長致力改善學習環境的決心，並建立師生良好溝通管道。
52	3-1-1-5 健全進修部社團制度	10,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	辦理進修部社團負責人會議、會員大會、負責人改選、會務說明等活動。	進修部社團幹部約 449 人次。	1、102.03.25。 2、102.04.25。 3、102.05.09。 4、102.05.13。 5、102.06.03。 6、102.06.06。 7、102.09.03。 8、102.11.21。 9、102.12.09 校內。	藉由社團負責人會議，轉達學校要求及配合事項，期使社團幹部能熟悉各項工作要領；另辦理聯合幹部訓練及會務說明等活動，藉以培養團結合作精神、溝通經營社團觀念與心得，提昇服務品質。
53	3-1-1-6 進修部民主法治教育宣導	0(獎金：0)(獎品：0)	12,000	辦理民主法治教育暨保護智慧財產權專題演講、有獎徵答活動。	進修部大一導師及學生、553 人次。	1、102.05.06。 2、102.05.09 校內。	藉由專題演講及有獎徵答活動，強化學生民主法治素養，並提倡尊重著作權、拒絕盜版，以達寓教於樂之目的。
54	3-1-1-7 人權法治教育宣導活動	20,000(獎金：0)(獎品：7,600)	0	1.辦理 101 學年度第 2 學期「保護智慧財產權」講座，聘請麥智德律師宣導保護智慧財產權觀念，提昇師生人權法治暨智慧財產權知能。2.辦理 102	1、社工系 1A、1B 及環管系 1A、1B 學生計 240 名。 2、傳播系 1A、	1、102.4.30 校內波錠廳。2、102.11.05 校內波錠廳。3、102.12 月份校內。	執行成效良好，建議未來持續辦理。

				學年度第1學期「保護智慧財產權」講座，聘請麥智德律師宣導保護智慧財產權觀念，提昇師生人權法治暨智慧財產權知能。3.舉辦人權法治教育及智慧財產權問卷填寫有獎徵答活動，提供學生填寫並摸彩，以寓教於樂。	1B及資通系 1A、1B學生 計240名。 3、全校師生 1,000人。		
55	3-1-1-8 進修部班代研習	10,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	辦理班代研習活動〔共4場次〕。	進修部師長、各班班代表，約181人次。	1、102.03.11。 2、102.03.14。 3、102.09.26。 4、102.09.30 校內。	透過研習活動方式，充實各項知能及幹部職能；成效良好。

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇與反省，進而認同、欣賞與實踐之能力。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
56	3-1-2-1 推動輔導全校學生自助助人	60,000(獎金：0)(獎品：0)	60,000	辦理全校學生輔導知能訓練及相關活動，內容包含有志工幹部經驗傳承、志工如何協助UCAN業務、學輔志工工作坊、兒童活動方案規劃與執行、從易經智慧探索生涯出路、自我肯定訓練-我真的很不	學輔志工及本校學生計有952人次。	102.02~102.12 於學生發展中心團諮室、會議室等場地辦理。	本校學輔志工之設立，不單以協助志工學習自助及助人知能，並在服務過程中落實學習功效，並讓志工以校園小小張老師之身分發揮同儕輔

				錯、身心受限同學的挑戰、人際溝通-舞動你我他、探索團體課程、會員大會、凝聚會議、幹部會議等。			導效能，打造健康身心靈之友善校園空間，立意良好值得繼續推動。透過本項活動激起學生對於生命熱情，增進學生對於當代品德之核心價值，並養成正向的思想與行為準則。
57	3-1-2-2 推動校園禮貌運動	80,000(獎金：50,000)(獎品：0)	0	1.辦理「朝 young 有禮、洋溢活動」系學會及社團禮貌運動競賽，將尊敬師長內化為自然習慣，以落實品德教育，進而營造溫馨和諧的校園文化，活動成效良好。2.辦理「朝氣十足、陽洋得意」活動，開學第1週由校長、各院師長及學務處師長於校內各棟大樓門口，向學生問早導好，再由各系學會及社團實施禮貌運動競賽，將尊敬師長內化為自然習慣，以落實品德教育，進而營造溫馨和諧的校園文化，活動成效良好。	1、全校學生、系學會參與 1,914 人次、社團參與 500 人次。 2、全校學生、系學會參與 4,459 人次、社團參與 500 人次。	1、102.2.25-5.31 校內行政大樓前、校名牌前。 2、102.9.23-12.20 校內行政大樓前、校名牌前。	執行成效好，建議未來持續辦理。
58	3-1-2-3 品德教育結	7,000(獎金：0)(獎	68,000	1、新禮貌運動「朝陽有禮、你好歡迎」。2、品德教育系列講	1、19 屆學生會、親善服	1、102.3.11-14 管理學院一樓電梯門口。	1、改善搭乘電梯的時效性問題，並將禮貌

	合社團活動	品：0)		<p>座「你擁有改變世界的力量」。3、辦理 101 學年度第 2 學期「減速慢行安全第一」活動競賽。4、品德教育系列活動「好康報哩哉、揚善逗陣來」活動。5、辦理 102 學年度第 1 學期「減速慢行安全第一」活動競賽。6、102 學年度「深化推動紫錐花-反毒淨山」活動。</p>	<p>務團等及全體師生 16000 人。 2、慈青社、全體師生 200 人。 3、交服隊、全體師生 70 人。 4.交服隊等 30 人。 5.交服隊、全體師生 70 人。 6.春暉社等 30 人。</p>	<p>2、102.3.19 管理大樓時選廳。 3、102.5.14 校內後山八米道。 4、102.5.29-6.25 行政大樓一樓生活輔導組。 5、102.5.14 校內後山八米道。 6、102.12.15 溪頭。</p>	<p>運動落實於生活中。 2、因校內演講場所場地空間，導致講座人數受限，建議以後可借用更大的演講廳。 3、藉由機車慢行活動，加強學生對於騎乘機車勿搶快之觀念，成效良好應持續辦理。 4、本次宣導品能吸引學生興趣，反應踴躍，應持續辦理。 5、藉由機車慢行活動，加強學生對於騎乘機車勿搶快之觀念，成效良好應持續辦理。 6、結合春暉社團活動至社區推展反毒成效佳，發送宣導品可精進深化紫錐花推動成效，淨化社會人心，應持續辦理。</p>
59	3-1-2-4 進修部生活及品德教育宣導	6,000(獎金：0)(獎品：0)	0	辦理校園環境整潔及淨山活動。	全校學生約 40 人次。	102.12.14 校內。	藉由校園環境整潔及淨山活動，訓練學生身體力行及落實環境保護觀念、培養良好

							品格與態度。
60	3-1-2-5 勞作教育小組長之甄選與培訓活動	100,000(獎金：0)(獎品：0)	90,000	1、勞作教育小組長寒假培訓活動。2、勞作教育小組長暑假培訓活動。	服學組師長、現任勞作教育小組長、實習小組長約計 250 人。	1、102.2.17-18 校內 T2-天生廳。 2、102.9.3-9.6 宜蘭縣及校內 T2-104。	1、為增進勞作教育小組長工作職能，強化服務學習觀念並培養團隊合作與協調能力，辦理相關培訓活動。並於過程中增進小組長之間的團隊默契、溝通協調及解決問題的能力，以利未來工作之進行。至今活動辦理成效良好。 2、活動經費仍需積極爭取，以降低學員自費比重(ex.101 學年度暑訓學員自費佔 33%，相較 100 學年度佔 41%已有下降)。
61	3-1-2-6 勞作教育小組長知能研習活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	70,000	勞作教育小組長知能研習活動。	服學組師長、現任勞作教育小組長、實習小組長約計 250 人。	102.3.19、102.4.23、102.5.14、102.6.11 校內、102.9.24、102.10.22、102.11.19、102.12.17 校內。	為強化服務學習觀念，並提升勞作教育小組長處理問題之能力，於每學期召開小組長知能研習活動，會議中針對個案進行討論與工作檢討，並處理師生反應事項及

							小組長個人所遇問題，以提升小組長工作知能，目前實施成效良好。
62	3-1-2-7 推展勞作教育相關活動及獎勵	52,000(獎金：0)(獎品：0)	58,000	1.辦理 101 學年度第 2 學期「保護智慧財產權」講座，聘請麥智德律師宣導保護智慧財產權觀念，提昇師生人權法治暨智慧財產權知能。2.辦理 102 學年度第 1 學期「保護智慧財產權」講座，聘請麥智德律師宣導保護智慧財產權觀念，提昇師生人權法治暨智慧財產權知能。3.舉辦人權法治教育及智慧財產權問卷填寫有獎徵答活動，提供學生填寫並摸彩，以寓教於樂。	1、全校師生約 2800 人。 2、基勞全勤學生 366 人各班前 3 名學生 158 人 優秀小組員 100 人。 3、全校各單位工讀生 150 人。	1、102.12.3 校內,仁愛菩提之家,吉峰社區美群橋河堤。 2、102.11.18-27 設計大樓禮堂。 3、102.05.20、102.11.18 行政大樓 6F 會議廳。	1、為強化學生畢業時具備四大核心能力中之「溝通協調與團隊工作能力」，師生應共同參與大掃除，攜手維護校園，發揚勞作教育精神。2、為提升學生溝通協調與團隊工作能力，鼓勵勞作教育課程全勤及表現優異學生，將頒獎典禮配合安排於新生與校長有約活動中辦理，表揚優秀學生為新生之楷模。3、為符合本校教育目標「培養專業知能與職業倫理兼備的優質人才」，幫助學生「畢業即就業、上班即上手」，每學期辦理一場講習會，以提高工

讀生工作士氣及強化工作知能，並鼓勵嘉獎表現優異工讀生。

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷與鄉土文化之情感；並透過多元文化課程與國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念。

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
63	3-2-1-1 志願服務與服務學習	36,000(獎金：0)(獎品：0)	84,000	1、藉由各項活動的規劃，讓國小學生在活動中建立生命教育、品德教育的觀念，共計舉辦 2 梯次。2、藉由伴讀、電腦、攝影、樂器或手語等教學方式，培養學童積極主動的學習態度，共計舉辦 6 梯次。3、藉由康樂活動的規劃，以及對社區長者之關懷協助，去體會手心向下助人的快樂，共計舉辦 5 梯次。4、舉辦社區服務活動，共計 4 梯次。	1、參與學生約 96 人次；社團幹部約 27 人次。 2、參與學生約 370 人次；社團幹部約 112 人次。 3、社區長輩約 630 人次；社團幹部約 319 人次。 4、參與學生 2,656 人次。	1、102.01~102.07- 南勢部落、光隆國小。 2、102.03~102.12- 吉峰國小、土議研究發展中心、T2-104、彰化兒童學苑、滴雅國小。 3、102.01~102.12- 台中市仁愛之家、健民老人養護中心、創世基金會草屯分院。 4、102.03~102.12- 大里及霧峰社區。	1、透過有趣的團康活動，建立生命教育、品德教育的觀念，並培養社團同學服務學習的熱忱。2、透過活動提高學童學習動機、增進學習成效，並培養社團同學負責與回饋的品格。3、藉由社團表演及對社區老人的關懷協助行動，建立社團學生服務的人生觀。4、藉由淨山、社區服務活動

							及關懷獨居老人，讓社團同學為社區環境清潔，貢獻一己之力。
64	3-2-1-2 辦理推行服務學習相關活動	30,000(獎金：0)(獎品：0)	50,000	1、團體勞作教育小組長培訓及知能研習活動。2、服務學習校外社區服務。	1、服學組師長及團體勞作教育小組長共 16 人。 2、團體勞作教育學生約計 280 人。	1、102.03.02-03.03、102.03.12、102.04.15、102.04.29、102.05.13-校內。 2、102.03.19、102.03.26、102.04.09、102.04.16、102.04.30、102.05.07-以文圖書館、菩提仁愛之家、吉峰里辦公室、吉峰社區。	1、希望透過研習活動，增進團體勞作教育小組長處理問題之能力，並強化服務學習觀念、培養團隊合作及協調能力，以提升小組長工作知能。 2、讓學生親身參與鄰近社區或社會福利機構的整潔維護工作，藉由做中學，傳遞為社會服務的價值觀及服務學習的精神，培養朝陽人成為懂得感恩、肯吃苦、負責任的人，並提升學生的軟性實力，增進本校學生的競爭力。
65	3-2-1-3 進修部社團辦理社會服務	10,000(獎金：0)(獎品：0)	5,000	補助進修部各社團辦理捐血、募集發票、關懷社會弱勢團體等社會服務活動。	進修部社團幹部及受扶助對象約 900 人次。	1、102.03.23。 2、102.04.11。 3、102.10.21。 4、102.10.23。	藉由社會服務活動，讓社團幹部關懷社會弱勢族群、貢獻一己之力。

						5、102.11.10。 6、102.11.24。 7、102.12.21。 8、102.12.27-校內外。	
66	3-2-1-4 夜間交通服務隊組訓	14,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	辦理交通服務隊工作座談、研習及訓練活動。	交通服務隊約 84 人次。	1、102.03.25。 2、102.04.29。 3、102.05.30。 4、102.06.13。 5、102.10.31。 6、102.11.26。 7、102.12.17。 8、102.12.24 校內。	提昇隊員交通專業知識、服務精神及強化學生交通安全教育，成效良好。
67	3-2-1-5 交通服務隊集訓活動	50,000(獎金：0)(獎品：0)	80,000	辦理交通服務隊幹訓活動，提昇交通服務隊專業知識、服務精神凝聚團隊向心力。	本校相關單位師長、交通服務隊約 70 人次。	102.11.16~17 日月潭青年活動中心。	建立提昇本校學生培養 4 大核心能力之「溝通協調與團隊工作能力」。
68	3-2-1-6 提昇住宿暨賃居服務幹部專業知能	72,000(獎金：0)(獎品：0)	32,000	102.7.1~2 於泰雅渡假村舉辦住宿生生活自治會暨校外租屋服務委員會幹部訓練。	住宿生生活自治會及校外租屋服務委員會幹部共計 56 人。	時間：102.7.1~2 地點：泰雅渡假村。	1、課程之間的休息時間太短。2、大地遊戲內容可以多樣化。
69	3-2-1-7 提升交通安全專業知能	0(獎金：0)(獎品：0)	15,000	1.本校交通服務社(服務性社團)同學辦理交通安全講座，邀請專家學者蒞校進行交通安全講座，透過法令講解、案例說	共辦理 4 場講座，共計 900 人次參與。	1、102 年 03 月 26 日時選廳。 2、102 年 05 月 21 日波錠廳。	透過服務學習課程、宣導演講方式，加強維護鄰近社區交通安全，建立良好社區關

				明，期望增進同學交通安全專業知能，並加強維護鄰近社區交通安全，建立良好社區關係。2.透過案例講解、法律說明及有獎徵答方式，提升同學駕駛技能與安全知能，進而降低鄰近社區安通安全肇事率，營造社區安全環境。		3、102年10月29日波錠廳。 4、102年11月19日時選廳與第二汽車停車場。	係。
--	--	--	--	--	--	--	----

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質與績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業與管理知識

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
70	4-2-2-1 學輔人員研習	14,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	提供社團指導老師們面對面交流的機會，俾使學生事務與輔導工作之推動能更加順利。	87位校內外指導老師參與(62個日間部學生社團)。	102.11.07-校內。	藉由社團指導老師之經驗分享，以加強學務與輔導工作交流及傳承。
71	4-2-2-2 強化諮商輔導工作	32,100(獎金：0)(獎品：0)	60,100	1、102.06.19-20 辦理「從個人動力到關係動力：家庭會談的歷程」，共計 49 人次參與； 2、102.07.11 辦理「解夢工作坊」，共計 16 人參與；3、	專兼任諮商師 189 人次。	1、102.06.19-20 辦理「從個人動力到關係動力：家庭會談的歷程」於學生發展中心會議室；2、102.07.11 辦理	定期舉辦諮商人員繼續教育之專業研討，不僅增進相關工作知能並可精進諮商服務成效，擬持續充實輔

			102.07.15-16 辦理「敘事治療在創傷和哀傷議題的應用」，共計 64 人次參與；4、102.07.24 辦理「投射牌卡在諮商輔導上的應用」，共計 32 人次參與；5、102.11.04 辦理「個案團體督導（一）」，共計 14 人參與；6、102.11.21 辦理「個案團體督導（二）」，共計 14 人參與，以精進諮商師專業知能，及促進彼此的經驗交流。		「解夢工作坊」於學生發展中心會議室；3、102.07.15-16 辦理「敘事治療在創傷和哀傷議題的應用」於學生發展中心會議室；4、102.07.24 辦理「投射牌卡在諮商輔導上的應用」於學生發展中心會議室；5、102.11.04 辦理「個案團體督導（一）」於學生發展中心團體諮商室；6、102.11.21 辦理「個案團體督導（二）」學生發展中心會議室，以精進諮商師專業知能，及促進彼此的經驗交流。	導人員之專業教育。	
工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織。							
編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
72	4-2-3-1 學務工作標	46,065	38,585	1.學生發展中心(諮輔業務)透過校際觀摩學習，精進同仁之工	1、102.06.21 學發中心，共計 14	1、102.06.21 至雲林科技大學、中區大專院校	藉由他校之亮點服務或活動，於未來規劃

	竿學習與觀摩			<p>作知能。2.生活輔導組、衛生保健組、服務學習組、學生發展中心、住宿服務組、進修服務組等 6 組，透過校際觀摩學習，精進同仁之工作知能，促進全人全程整體發展之輔導，增進與創新學務與輔導工作。3.透過研習活動精進住宿服務組同仁及教育部遞補替代人力之專業服務知能並熟悉教育部學輔經費作業要點。4.課外活動組、服務學習組、學生發展中心（就輔業務）同仁摩，藉由透過觀摩及經驗交流，學習友校課外活動、社團輔導、服務學習，以及與學生職涯輔導之相關知能，提昇工作效能與服務品質，以創新學生事務與輔導工作內涵。5.邀請臺灣師範大學張少熙學務長蒞校演講，提升本處同仁之專業知能及工作士氣，增進與創新學務與輔導工作。</p>	<p>人。2、102.07.04 學務處、生輔組、衛保組、服務學習組、進服組、住服組、學發中心同仁，共計 38 人。3、宿舍輔導老師、教育部遞補替代人力、學務處同仁等 17 人次。4、課外活動組、服務學習組、學生發展中心（就輔業務）同仁，計 11 人。5、學務處同仁共 43 人次。</p>	<p>輔導工作協調諮詢中心。 2、102.07.04 至崑山科技大學及南台科技大學。 3、102.08.15 本校學發中心會議室。 4、102.9.27 至輔仁大學及南仁湖探索教育園區。 5、102.11.14 校內。</p>	<p>更具特色之學生事務與社團輔導工作，並持續提昇學生事務輔導工作效能。透過專業諮商人員分享個案輔導要領，了解身心受限學生因素，俾利提供適切服務。並順應學輔經費作業要點規定。</p>
73	4-2-3-2 學務與輔導工作交流	60,000	90,000	<p>藉由台北市文山運動中心各項設施，實際體驗探索教育活動，期能增進團隊互助合作精</p>	<p>學務處同仁共 44 人次。</p>	<p>102.07.25-26。台北市文山運動中心、金山活動中心。</p>	<p>藉由探索體驗及學務研習活動，提昇本處同仁之工作知能並凝</p>

及傳承		神及提振工作士氣。			聚共識，亦達到經驗 傳承之綜效。
學校配合款執行總計： 2,743,820		補助款執行總計：2,743,820			